



ประกาศโรงพยาบาลบึงโขงหลง  
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบึงโขงหลง มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลบึงโขงหลง

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ จะดำเนินการ ดังนี้

๑.บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒.สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓.สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

๔.สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ ๒๕๖๗

(นายปราโมทย์ ศรีแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงโขงหลง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงโขงหลง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ  
ที่ บก.๐๐๓๓.๓๐๑(๐๖)/ ..... วันที่ มีนาคม ๒๕๖๗  
เรื่อง การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินการภาครัฐ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงโขงหลง

ตามที่ โรงพยาบาลบึงโขงหลง ได้ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลและตอบข้อคำถามแบบวัดการเปิดเผยสารสนเทศ ( MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗ ของโรงพยาบาลบึงโขงหลง นั้น  
โรงพยาบาลบึงโขงหลง พิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งงานข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ  
โรงพยาบาลบึงโขงหลง ในการนำข้อมูลประกาศโรงพยาบาลบึงโขงหลง เรื่อง แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารในการบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบึงโขงหลง ต่อไป  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางราตรี พิมพ์ดอนออต )  
จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน

อนุญาต

(นายปราโมทย์ ศรีแก้ว)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงโขงหลง



ประกาศโรงพยาบาลบึงโขงหลง  
เรื่อง แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารในการบริหาร

เพื่อให้การบริหารราชการโรงพยาบาลบึงโขงหลง เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารงานโดยยึดมั่นในประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ ดำเนินงานอย่างมีผลสัมฤทธิ์มีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ ๒๕๕๖ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ ๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ ๒๕๕๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม มุ่งให้ผู้บริหารปฏิบัติตนเป็นอย่างที่ดี ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการ กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เน้นการพัฒนาและยกระดับการทำงานของบุคลากรให้เป็นมืออาชีพอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โดยให้ถือเป็นมาตรฐานของโรงพยาบาลบึงโขงหลง เพื่อการบริหารงานราชการและการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ดังนี้

๑. มุ่งมั่นบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอย่างเคร่งครัด
๒. มุ่งเน้นให้ข้าราชการและบุคลากรทุกระดับ มีคุณธรรมอันพึงประสงค์ ๔ ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ทำงานพื้นฐานคุณภาพคู่คุณธรรม สร้างวัฒนธรรม ซื่อสัตย์ โปร่งใสและตรวจสอบได้
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข และนโยบายรัฐบาล
๔. ปกป้องจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ อันเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และมีการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเคร่งครัดบนพื้นฐานหลักนิติธรรม
๖. ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับมีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่
๗. มุ่งมั่นในการบริหารงานและปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ อย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ ๒๕๖๗

(นายปราโมทย์ ศรีแก้ว)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงโขงหลง





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงโขงหลง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ  
ที่ บก.๐๐๓๓๐.๓๐๑(๐๖)/๑๕๕๕ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้  
ยาโรงพยาบาลบึงโขงหลงพ.ศ ๒๕๖๔ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงโขงหลง

ตามที่โรงพยาบาลบึงโขงหลง ได้ประกาศแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาโรงพยาบาลบึงโขงหลง พ.ศ ๒๕๖๔ สำหรับใช้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาลสำหรับส่วนราชการ หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดตลอดจนผู้สั่งใช้ยาประกอบวิชาชีพและบุคลากรสาธารณสุขเกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหาจนกระทั่งการใช้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรและองค์กรสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เพื่อความถูกต้อง ทำเพื่อประชาชนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อจัดจ้างควบคุมค่าใช้จ่ายด้านยาของสถานพยาบาล plugsitสำนึกบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และร่วมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรมให้บุคลากรในสังกัดทราบ

ในการนี้ โรงพยาบาลบึงโขงหลง จึงขอประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาฯ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน <http://bkthospital.go.th> เพื่อให้เจ้าหน้าที่และประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ต่อไป

(นางราตรี พิมพ์ดอนอัด)

จพ.การเงินและบัญชี ชำนาญงาน

(นายปราโมทย์ ศรีแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงโขงหลง





## ประกาศโรงพยาบาลบึงโขงหลง

เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา  
และเวชภัณฑ์ที่มีขายของโรงพยาบาลบึงโขงหลง

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับใช้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาล สำหรับส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการของกระทรวงสาธารณสุขตลอดจนผู้สั่งใช้ยา ผู้ประกอบวิชาชีพ และบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหาจนกระทั่งถึงการใช้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรและองค์กรสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์เพิ่มความถูกต้อง ทำเพื่อประชาชน เป็นแบบอย่างที่ดี

ดังนั้น เพื่อให้การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ การคัดเลือกบริษัทผู้ผลิตและผู้จัดจำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ของโรงพยาบาลบึงโขงหลง เป็นไปอย่างมีความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายหรือกีดกันยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย ของบริษัทใดบริษัทหนึ่ง และเพื่อป้องกันการมีส่วนได้ส่วนเสียหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลบึงโขงหลง จึงขอประกาศแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายของโรงพยาบาลบึงโขงหลง ดังนี้

ข้อ ๑ การรับประโยชน์อันเป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ (ของขวัญ ของบริจาคน ของสมนาคุณอื่น ๆ) และบริการใดๆ

ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย และนิสิต นักศึกษา ที่ศึกษาดูงาน หรือฝึกปฏิบัติงาน ให้ปฏิบัติต่อผู้แทนยาหรือพนักงานขาย บริษัทยาหรือ เวชภัณฑ์ที่มีขาย ดังนี้

๑.๑ ไม่พึงรับประโยชน์ ดังนี้

(๑) รับเงินไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้น กรณีรับค่าตอบแทนจากการเป็นวิทยากร การบรรยายทางวิชาการ เป็นผู้ได้รับทุนวิจัยจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขาย

(๒) รับสิ่งของ หรือนันทนาการไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้น

☞ สิ่งของที่มีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท เฉพาะเนื่องในโอกาสพิเศษหรือวาระตามประเพณีเท่านั้น

☞ สิ่งที่เกิดก่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางด้านวิชาการที่ส่งผลถึงการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่ยังประโยชน์แก่ผู้ป่วยในนามโรงพยาบาลหรือหน่วยงาน

(๓) รับบริการอันเป็นกิจส่วนตัวใดๆ

๑.๒ ไม่พึง...

๑.๒ ไม่พึงแสดงตนในการโฆษณาหรือการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาใด ๆ ต่อสาธารณชนในเชิงธุรกิจ

๑.๓ ไม่พึงรับการสนับสนุนในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศโดยตรง

๑.๔ พึงเปิดเผยว่าตนมีส่วนเกี่ยวข้องกับช่องทางผลประโยชน์กับบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยานั้นในสถานะใด เมื่อแสดงความเห็นต่อสาธารณะโดยการพูด การเขียน หรือโดยวิธีการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาในทางวิชาการ

๑.๕ การรับการสนับสนุนในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) กิจกรรมดังกล่าวจะต้องก่อประโยชน์ให้โรงพยาบาลหรือหน่วยงานและไม่มีเงื่อนไขข้อผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาใดๆ ทั้งสิ้น

(๒) การสนับสนุนให้เป็นไปในนามโรงพยาบาลบึงโขงหลง โดยคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลจะพิจารณาบุคลากรที่เหมาะสมให้ไปเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนดไว้ซึ่งประกอบด้วยหลักการดังนี้

๑) การคัดเลือก จะดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบึงโขงหลง ซึ่งคณะกรรมการ ดังกล่าว ต้องประกอบด้วยกรมีส่วนร่วมจากแผนกต่าง ๆ และคำนึงถึงประโยชน์ของโรงพยาบาลหรือหน่วยงานจะได้รับเป็นหลัก ไม่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน องค์กร หรือบริษัทฯ ที่ให้การสนับสนุน

๒) คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบึงโขงหลง กำหนดความถี่ของผู้ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับการสนับสนุน ซึ่งต้องให้มีความเหมาะสม

๓) การพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ได้รับการสนับสนุน ต้องให้มีความเหมาะสม เปิดเผยและเป็นธรรม โดยไม่มีผลต่อการส่งจ่ายยาหรือเวชภัณฑ์นั้นมากขึ้น

๔) ให้รับการสนับสนุนได้เฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหารและค่าที่พักสำหรับตนเองเท่านั้น และจำกัดเฉพาะช่วงเวลาและสถานที่ของการดูงาน การประชุมหรือการบรรยายทางวิชาการ

๕) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการในและต่างประเทศ จะต้องขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๖ การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพในบริเวณโรงพยาบาลบึงโขงหลง ไม่อนุญาตให้มีการจัดกิจกรรมฯ ซึ่งระบุหรือกล่าวถึงชื่อทางการค้าของยาและ เวชภัณฑ์ที่มีโซยาแก่ผู้ป่วย ประชาชน และนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการโฆษณาแอบแฝงไปกับการให้ความรู้



๑.๗ การจัดประชุมวิชาการ โดยได้รับการสนับสนุนงบดำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูล วิชาการจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไซยา ให้กับหน่วยงานผู้จัดการประชุมทุกครั้งโดยมีการเปิดเผยการสนับสนุน ดังกล่าวให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

ข้อ ๒. การรับตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไซยา

๒.๑ กรณียาหรือเวชภัณฑ์ก่อนนำเข้าโรงพยาบาล การรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่างยาหรือ เวชภัณฑ์ที่มีไซยาจากบริษัทฯ ต้องทำในนามโรงพยาบาลหรือหน่วยงานอย่างเป็นทางการ โดยต้องมีเอกสารหรือ หนังสือมอบให้ เป็นหลักฐานอ้างอิงได้

๒.๒ กรณียาหรือเวชภัณฑ์ที่มีอยู่แล้ว ในโรงพยาบาล ไม่อนุญาตให้ บริษัทฯหรือตัวแทนมอบ ยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไซยา ให้แก่บุคลากรทางการแพทย์โดยตรง

๒.๓ กำหนดให้หน่วยจัดซื้อจัดหาตามประเภทต่างๆ ในโรงพยาบาลเป็นผู้รับผิดชอบการรับสิ่ง สนับสนุนหรือตัวอย่าง โดยต้องจัดทำบัญชีรายการรับ-จ่ายสิ่ง สนับสนุนหรือตัวอย่าง ซึ่งระบุรายละเอียดของผู้ให้ สิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง จำนวน วันที่และเอกสารอ้างอิง ได้ ผู้เบิกจ่าย ผู้รับ และจัดทำสรุปรายงานเพื่อการ ตรวจสอบ เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้น

๒.๔ การจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยามาให้กับผู้ป่วย ผู้สั่งใช้ ผู้จ่ายและส่งมอบพึง คำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ ที่มีไซยาหรือประโยชน์ส่วนตน

ข้อ ๓ การดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมการขาย

การกำหนดสถานที่ รูปแบบ และเวลาสำหรับการให้ข้อมูลเกี่ยวกับยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา แก่ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกรรม ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา และนิสิต นักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ โรงพยาบาลไม่อนุญาตให้ผู้แทน พนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาเข้าพบบุคลากรซึ่งอยู่ ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ให้บริการผู้ป่วย หรือเข้า พบนิสิต นักศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงานใน โรงพยาบาลบึงโขงหลง เพื่อ การโฆษณาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาหรือการ ส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา

๓.๒ โรงพยาบาลได้จัดสถานที่ที่คลังยาและเวชภัณฑ์และกำหนดเวลาราชการ ที่อนุญาตให้ผู้แทน หรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา เข้าพบบุคลากรหรือ ผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อนำเสนอข้อมูลข่าวสาร และ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องผลิตภัณฑ์ได้ ทั้งนี้ ต้องไม่เข้าพบเป็นการส่วนตัว

๓.๓ โรงพยาบาลบึงโขงหลง ขอให้ผู้แทนฯ หรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา พึงเคารพ และปฏิบัติตามข้อกำหนดของโรงพยาบาลอย่างเคร่งครัด



#### ข้อ ๔ ระบบการคัดเลือก จัดซื้อ จัดหาและเวชภัณฑ์มีโซยา

โรงพยาบาลมีการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา รวมทั้งการคัดเลือกบริษัทผู้ผลิตและผู้จำหน่าย ในรูปแบบการทำงานร่วมกันจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและดำเนินการอย่างเป็นระบบ มีนโยบายและหลักการ เกี่ยวกับการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ซึ่งมุ่งเน้นความโปร่งใสเป็นธรรม เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ที่มีประโยชน์ ปลอดภัย คำนึงถึงประสิทธิผล ความคุ้มค่า ความปลอดภัย และมีคุณภาพสูง กำหนดให้มีแนวทาง ปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ โรงพยาบาลมุ่งเน้นให้การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา การคัดเลือกบริษัทผู้ผลิตและผู้จัดจำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา รวมทั้งการ ตรวจสอบการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขาย หรือกีดกันยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของบริษัทใดบริษัทหนึ่ง และ ป้องกันการมีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยาโดยมุ่งเน้นเพื่อได้ยา และเวชภัณฑ์ที่มีโซยาที่มี ประโยชน์ ปลอดภัยคำนึงถึงประสิทธิผล ความคุ้มค่า ความปลอดภัย และมีคุณภาพสูง

๔.๒ การจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ตลอดกระบวนการให้ดำเนินการตามนโยบายของ คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัดโรงพยาบาลบึงโขงหลง ทั้งนี้การดำเนินการต่างๆ ให้อยู่ในรูปของ คณะกรรมการ ที่จะแต่งตั้งขึ้นประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประกาศให้ทราบโดยทั่วกันโดย กำหนดให้กรรมการมีกำหนดวาระการทำงานครั้งละ ไม่เกิน ๔ ปี และไม่เกิน ๒ วาระติดต่อกัน

๔.๓ คณะกรรมการจะประกาศผลการดำเนินการต่างๆ เป็นระยะๆ

๔.๔ คณะกรรมการ พึงแสดงการมีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทยาหรือบริษัทเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

#### ข้อ ๕ ระบบการยกย่องเชิดชูเกียรติ และการลงโทษ

มีระบบยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม และการกำหนดบทลงโทษการไม่ปฏิบัติตาม เกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขาย กำหนดให้มีแนวปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ โรงพยาบาลบึงโขงหลง กำหนดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้บริหาร แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา และนิสิต นักศึกษาที่ ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม โดยจัดทำประกาศของ โรงพยาบาลบึงโขงหลง โดยแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลได้ ทราบอย่างทั่วถึงกัน

๕.๒ โรงพยาบาลบึงโขงหลง กำหนดขั้นตอนในการลงโทษผู้บริหาร แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัช กรรม ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา ยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา และนิสิต นักศึกษาที่ ไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขาย โดยมีมาตรการให้ผู้ไม่ปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้ออกจากเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของโรงพยาบาลบึงโขงหลง

ข้อ ๖ ระบบการตรวจสอบ

มีระบบในการตรวจสอบ ทั้งปัจจุบันและย้อนหลัง รวมทั้งการรายงานผลการตรวจสอบ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑ โรงพยาบาลบึงโขงหลง กำหนดแนวทางการตรวจสอบการรับการสนับสนุนจากบริษัทผู้แทนจำหน่าย โดยระบบควบคุมภายใน

๖.๒ ระบบรายงานผลการตรวจสอบ ให้การรายงานต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบึงโขงหลง ทุกสิ้นปีงบประมาณต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงโขงหลง

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายปราโมทย์ ศรีแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงโขงหลง