



# บันทึกข้อความ

MOIT 7-13

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงโขงหลง โทรศัพท์ ๐๔๒ - ๔๑๖๑๘๑

ที่ บก.๐๐๓๒.๓๐๑(๐๖)/๑๐๑๔ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง เชิญประชุมชี้แจงทำความเข้าใจมาตรการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบึงโขงหลงทุกท่าน

ตามที่ โรงพยาบาลบึงโขงหลง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ ได้กำหนดแนวทางในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ พร้อมทั้งหลักเกณฑ์วิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กลุ่มต่างๆ เป็นไปอย่างเที่ยงธรรม นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลปากคาด จึงขอเชิญเจ้าหน้าที่ทุกท่านเข้าร่วมประชุมรับฟังคำชี้แจงทำความเข้าใจมาตรการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมบึงบุลิน โรงพยาบาลบึงโขงหลง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

นายปราโมทย์ ศรีแก้ว)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงโขงหลง

ระเบียบวาระการประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบึงโขงหลง

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมบึงบุลิน ชั้น ๑

โรงพยาบาลบึงโขงหลง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

---

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

โรงพยาบาลบึงโขงหลง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ ได้กำหนดแนวทางในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ เพื่อเป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของโรงพยาบาลบึงโขงหลง

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองการประชุม

-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ชี้แจงมาตรการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานชั้นต่ำ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

-

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่นๆ

-

รายงานการประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบึงโขงหลง

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมบึงบุลิน ชั้น ๑

โรงพยาบาลบึงโขงหลง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายปราโมทย์	ศรีแก้ว	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ผู้อำนวยการ รพ.)
๒. นางสาวปาริฉัตร	ดิษฐ์สมบูรณ์	นายแพทย์ปฏิบัติการ
๓. นายธราดล	มุ่งขันติวงศากุล	นายแพทย์ปฏิบัติการ
๔. นางปริญญาพร	ศรีแก้ว	ทันตแพทย์ชำนาญการ
๕. นายเรืองฤทธิ์	มั่นคง	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
๖. นายหฤษฎ์	พัฒน์นิรมาณ	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
๗. นางปราณี	บุญธรรม	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๘. นางสาวพิมพ์ชนก	บุญนาที	นักวิชาการทันตสาธารณสุข
๙. นางสาวณัฐวศา	บุตรสอน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๑๐. นางสาวปิยะดา	แก้วทอง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๑๑. นางสาวกัลยาณี	ปีเยี่ยม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๑๒. นางสาวพนิดา	ไชยอ้วน	เภสัชกรชำนาญการ
๑๓. นายกฤษณพงศ์	จันผาย	เภสัชกรปฏิบัติการ
๑๔. นายอันโตนิอุส	นาเกล	เภสัชกรปฏิบัติการ
๑๕. นางสาวปรีภักย์	ยิ้มศิริ	เภสัชกร
๑๖. นางสาวนภัชชญา	พวงแก้ว	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน
๑๗. นางฝนละออง	เหมืองเพิ่ม	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน
๑๘. นางสาวชลดา	ฤทธิรงค์	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน
๑๙. นายปรีชา	เพชรสมบัติ	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน
๒๐. นางสาวณัฐิดา	อยู่เย็น	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน
๒๑. นางสาวรัตนาวลี	สูงดี	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
๒๒. นายยุรนนท์	บุญยะมาตย์	นักเทคนิคการแพทย์
๒๓. นายวิษณุพงษ์	ศรีบุรัมย์	นักเทคนิคการแพทย์
๒๔. นางสาวศิริภา	โคตรพิมพ์	พนักงานประจำห้องทดลอง
๒๕. นางสาวปณัสสา	วงศ์ดี	นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ
๒๖. นายศุภวิชญ์	เหมืองเพิ่ม	พนักงานห้องเอกซเรย์
๒๗. นายจิฬายุทธ	รังโคตร	พนักงานห้องเอกซเรย์
๒๘. นางสาวเกษราภรณ์	อ่อนพินา	นักวิชาการสาธารณสุข
๒๙. นายชนก	พิมพ์ศักดิ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๓๐. นางชัชฎาภรณ์	จ้องสละ	เจ้าพนักงานธุรการ

๓๑. นายสิระกุล	ลอนตรง	เจ้าพนักงานธุรการ
๓๒. นายอภิวัฒน์	สำราญวงศ์	เจ้าพนักงานเวชสถิติปฏิบัติงาน
๓๓. นายธวัชชัย	ทองบท	พนักงานบริการ
๓๔. นายอนิวรรต	ตรงดี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๓๕. นายชัชวัฒน์	ใจศิริ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๓๖. นางสาวนิภาพร	รวมธรรม	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ
๓๗. นายอดิษฐ์	ประทุมวิง	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ
๓๘. นางสาวจิรยา	ลอมไธสง	นักกายภาพบำบัด
๓๙. นางสาววย	เพิ่มพูน	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด
๔๐. นางสาวนิภาวรรณ	กลางแม่	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
๔๑. นางสาววัชรภรณ์	เจนด้านกลาง	นวก.สาธารณสุข
๔๒. นางสาวสลิตตา	ศรีทอง	จพ.สาธารณสุข
๔๓. นางนิรันดร์	แพงโคตร	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย
๔๔. นางสมคิด	กลางแม่	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย
๔๕. นางสาวนพรัตน์	คลองดี	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย
๔๖. นางคำพูล	โพธิ์วัฒน์	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย
๔๗. นางสาวหนูเล็ก	ภูมิแสง	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย
๔๘. นางสาวนิภาพร	วงศ์จันดี	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย
๔๙. นางกนกธดา	เจริญวงศ์	นักโภชนาการ
๕๐. นางสาววรรณวนิช	โฆษิตกิตติทัศน์	นักโภชนาการ
๕๑. นางหอมหวน	แสงโพธิ์	พนักงานประกอบอาหาร
๕๒. นางประยอม	จันทร์บุตร	พนักงานประกอบอาหาร
๕๓. นางสาวนิตยา	จิณาร์ภักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๕๔. นางอภิสร่า	ศรีสรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๕. นางสาวพิชชานันท์	พรมมุก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๖. นางสาวชลธิชา	พิมพ์เกษ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๗. นายจรัญ	สุวรรณทวีกุล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๕๘. นางสาวอุไรวรรณ	นะโส	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๕๙. นายภานุพงษ์	จันทร์โคตร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๖๐. นางสาวกนกวรรณ	เที่ยงผดุง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๖๑. นางสาวเปรมกมล	โสวภาพ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๖๒. นางสุพรรณิณี	วงศ์ภูธรณ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๖๓. นางสาวอรพิน	แก่นท้าว	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน)
๖๔. นางสาวกิ่งทอง	พรรณการ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน)
๖๕. นางสาวจรรุวรรณ	เพชรสมบัติ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้

๖๖. นายวิวัฒน์	บุญศรี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๖๗. นายอนุชิต	อินนาทร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๖๘. นางวรรณภา	เหนือกาฬสินธุ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖๙. นางสาวศรีธัญญา	มูลราช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๗๐. นางสาวธิดิยา	คำมุงคุณ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๗๑. นางสาวตรีชฎา	แข็งสง่า	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๗๒. นางสาวอัญชญา	กองพิมพ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๗๓. นางสาวติศราพร	เพชรสมบัติ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๗๔. นางสาววิไลวรรณ	ราศี	พยาบาลวิชาชีพ
๗๕. นางสาวไอลดา	สุขผ่อง	พยาบาลวิชาชีพ
๗๖. นางสาววิชุดา	ผาคำ	พยาบาลวิชาชีพ
๗๗. นางสาวนภาพารณ์	ปีเลี่ยม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๗๘. นางสาวเบญจทิพย์	หมวดไธสง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๗๙. นางนงนิตย์	ทองพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๘๐. นางสาวอินทิรา	เหล่าภูทอง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๘๑. นางสาวรัชฎาพร	วิจิตสกุลชัย	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๘๒. นางสุปราณี	สารบรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๘๓. นางดาริน	มาลัยตรง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๘๔. นางเพ็ญพิชชา	คามตะศิลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๘๕. นางสาวสุภาพร	แสงโพธิ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๘๖. นางสาวรัชยา	ทะเลสนฮต	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๘๗. นายสันติ	อ่อนบุญมา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ส๒
๘๘. นางสาวศุภาพิชญ์	พุทธमुख	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๘๙. นายมานิตย์	กุดเกื้อ	พนักงานเปล
๙๐. นายณัฐวุฒิ	อุดทา	พนักงานเปล
๙๑. นางสาวพัชรี	กอโพธิ์ศรี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๙๒. นางสาวนภัสสร	แสนศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙๓. นางสาวจุฑาทิพย์	เพียรสบาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙๔. นายถวิล	ผุยหลวง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ส๒
๙๕. นางอุดม	อ่อนบุญมา	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด ส๒
๙๖. นางสาวภาณุมาศ	นิยมสัถย์	นักจิตวิทยาปฏิบัติการ
๙๗. นางนันทรัตน์	โกษาแสง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙๘. นางสาวศิริลักษณ์	แพงโคตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙๙. นางสาวปรีศนา	สัพโส	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๐๐. นางสาวนันทพัช	โคตรบูรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑๐๑.นางบุษบง	บุตรลาเพ็ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๐๒.นางสาวดวงฤทัย	คะอะรัฐ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๐๓.นางสาวสุพัตรา	สิงห์นวลคำ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๐๔.นางสาวกนกวรรณ	ปุ้มไสว	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๐๕.นางสาวปวีณา	ศรีภูธร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๐๖.นายเจษฎา	รักษาแสง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๐๗.นางสาวยุภารัตน์	ชั้นโมคา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๐๘.นางสาววิศรา	วงศ์หาบุตร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๐๙.นางสาวสุโรจนา	แก้วกาหลง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๑๐.นางอุลัษวรรณ	ชนะมาร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๑๑๑.นางธัญชนก	โคตรธารินทร์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๑๑๒.นางสาวลลิตา	จันทร์พิทักษ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๑๑๓.นางสาวสุกัญญา	เทพโพธิ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๑๑๔.นางอารักษ์	พระสว่าง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๑๕.นางถวิล	สิงห์วงศ์ษา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ส๒
๑๑๖.นางชมพู่	โคตรวันดี	พนักงานบริการ
๑๑๗.นางสีนาพร	พันธ์เรือง	พนักงานบริการ
๑๑๘.นางวราพรณี	ทองใบ	พนักงานบริการ
๑๑๙.นางสาวกันยารัตน์	ปีเลี่ยม	พนักงานบริการ
๑๒๐.นางรพีพรรณ	ไหลหาโคตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๒๑.นางสาวสวรรส	คนคล่อง	พนักงานพิมพ์ ส๒
๑๒๒.นายบุญช่วย	กลางแม	พนักงานรับโทรศัพท์ บ๒
๑๒๓.นางรวตรี	พิมพ์ดอนออต	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๑๒๔.นางธัญสิริย์	ผาลี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๑๒๕.นางอุไรวรรณ	เพ็งคำบั้ง	นักวิชาการการเงินและบัญชี
๑๒๖.นางสาวอรสา	ไชยพิคุณ	นักวิชาการการเงินและบัญชี
๑๒๗.นางสาวสุทธิดา	ปีเลี่ยม	นักวิชาการการเงินและบัญชี
๑๒๘.นางสาวสุมาลี	บุญคำภา	พนักงานพัสดุ ส๒
๑๒๙.นางสาวเกษกุล	ดวงแก้ว	นักวิชาการพัสดุ
๑๓๐.นางสาวสิรินาด	เคนพุทธา	นักวิชาการพัสดุ
๑๓๑.นางสาวกาญจนา	แก้ววิไล	นักวิชาการพัสดุ
๑๓๒.นายสวรรค์	รักษาแสง	พนักงานขับรถยนต์ ส ๒/หัวหน้า
๑๓๓.นายสงวน	อ่อนสีดา	พนักงานขับรถยนต์
๑๓๔.นายสมจิตร	ไพชยนต์	พนักงานขับรถยนต์
๑๓๕.นายวีระพล	มีชเลศ	พนักงานขับรถยนต์

๑๓๖. นายยุทธนา	ชัยโวหาร	พนักงานขับรถยนต์
๑๓๗. นายนาขวัญ	คลองดี	พนักงานขับรถยนต์
๑๓๘. นายวีระชัย	สายรัตน์	ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ช๒
๑๓๙. นายเมธี	เดชวิเศษ	นายช่างเทคนิค
๑๔๐. นายอรรถพล	ทะเลน้อย	นายช่างเทคนิค
๑๔๑. นายเอกลักษณ์	ภูทอง	พนักงานบริการ
๑๔๒. นายพรไพ	ทาบง	พนักงานบริการ
๑๔๓. นายสายันต์	หิรัญวิชนะ	พนักงานรักษาความปลอดภัย
๑๔๔. นายนิยม	ยืนยง	พนักงานรักษาความปลอดภัย
๑๔๕. นายยงยุทธ	คนเที่ยง	พนักงานรักษาความปลอดภัย
๑๔๖. นางแหวนเพชร	สุรินพา	พนักงานบริการ
๑๔๗. นางสาวอุทัย	ทนฤทธิ์	พนักงานทำความสะอาด
๑๔๘. นางพรศรี	ศิลพุล	พนักงานทำความสะอาด
๑๔๙. นางมะลิ	แสงสว่าง	พนักงานทำความสะอาด
๑๕๐. นางสาวเกวลี	อาจหาญ	พนักงานทำความสะอาด
๑๕๑. นางสาวจารุณี	จิตรจักร	พนักงานทำความสะอาด
๑๕๒. นางสาวศิริรัตน์	คามตะศิลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๕๓. นางสาวณปาล	ศรีตระการ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๕๔. นายศัตร์พาย	คชราช	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน
๑๕๕. นางสาวนิภาดา	สมชาติ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๕๖. นางสาวชิราภรณ์	มุสิก	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๕๗. นายก่อเกียรติยศ	แซมพินธ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๕๘. นางสาวเกวริช	สมบูรณ์	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๕๙. นางสุภาพ	สารโพธิ์	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย

### ผู้ไม่ได้เข้าร่วมประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ประธานฯกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการให้โอวาทแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดังต่อไปนี้ ดังนี้

### ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ทราบ

นายปราโมทย์ ศรีแก้ว ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงโขงหลง ได้ประกาศมาตรการบริหารผลการปฏิบัติและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำเพื่อเป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของโรงพยาบาลบึงโขงหลง

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ ...

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไปชี้แจงมาตรการ การบริหารผลการปฏิบัติและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ (ตามเอกสารแนบ ประกาศของโรงพยาบาลบึงโขงหลงและประกาศของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ)

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอพิจารณา

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.



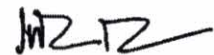
(นางสาวสิรินาท เคนพุธา)

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้จัดบันทึกและพิมพ์รายงานการประชุม



(นายปราโมทย์ ศรีแก้ว)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงโขง  
ผู้รับรองรายงานการประชุม



(นางรพีพรรณ ไหลหาโคตร)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม





ประกาศจังหวัดบึงกาฬ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ  
จังหวัดบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่องการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕ / ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปโดยโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จังหวัดจึงกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

**ข้อ ๑** หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการจังหวัดบึงกาฬ ตามประกาศนี้ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และ วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

**ข้อ ๒** ในประกาศนี้

“หน่วยงาน” หมายถึง ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่ตั้งอยู่ในจังหวัดบึงกาฬ และโรงพยาบาลบึงกาฬ

**ข้อ ๓** ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้แก่

- (๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด สำหรับข้าราชการสำนักงานจังหวัด ยกเว้น รองผู้ว่าราชการจังหวัด และ หัวหน้าสำนักงานจังหวัด
- (๒) ผู้ว่าราชการจังหวัด สำหรับข้าราชการ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัด ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัดในส่วนกลางมอบอำนาจมาให้
- (๓) หัวหน้าหน่วยงาน สำหรับข้าราชการที่อยู่ในบังคับบัญชา
- (๔) ปลัดจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา ยกเว้นปลัดอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ และ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชาของหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ
- (๕) นายอำเภอสำหรับปลัดอำเภอ และหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ
- (๖) ปลัดอำเภอ และหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา

/ (๗) ผู้บังคับบัญชา ...

(๗) ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาตาม (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) แล้วแต่กรณี โดยการมอบหมายให้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรผู้ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑ / ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่องการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน

**ข้อ ๔** การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปี ละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณดังนี้  
รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

**ข้อ ๕** การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะโดยมีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ และ ๓๐ ตามลำดับ

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจาก ปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร เป็นต้น

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนดอย่างน้อย ๕ ด้าน ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การส่งมอบความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม การทำงานเป็นทีม และสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการตามที่ตั้งสังกัดกำหนด

ส่วนราชการอาจกำหนดองค์ประกอบการประเมินอื่นๆ เพิ่มเติมตามความเหมาะสม กับลักษณะงานและสภาพการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งต่างๆ ก็ได้

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมินให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการโดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

**ข้อ ๖** ในแต่ละรอบการประเมิน ให้ส่วนราชการนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มาจัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ โดยคะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ได้แก่

- ดีเด่น	คะแนนร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐
- ดีมาก	คะแนนร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙
- ดี	คะแนนร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙
- พอใช้	คะแนนร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙
- ต้องปรับปรุง	คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

**ข้อ ๗** การประเมินผลการปฏิบัติราชการต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐาน และให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่จังหวัดกำหนด สรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามที่ ก.พ.กำหนด

**ข้อ ๘** ให้งานการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานจัดให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมิน และหลักฐาน แสดงความสำเร็จของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมิน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ

/ สำหรับแบบสรุป ...

สำหรับแบบสรุปรูปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ส่วนราชการเก็บไว้ที่หน่วยงานที่ผู้นั้นสังกัดเป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมินและให้แจ้งการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ผู้นั้นสังกัดจัดเก็บต้นฉบับไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) หรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นตามความเหมาะสมก็ได้

**ข้อ ๙** ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ให้ส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัด นำไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อน เงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจและค่าตอบแทนต่างๆ

**ข้อ ๑๐** การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ จังหวัดมีขั้นตอนดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการในช่วงเริ่มรอบการประเมินให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

(๒) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงานแนวทางการกำหนดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามที่ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคกำหนด

(๓) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ และตามข้อตกลง ที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

(๔) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ ให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรม หรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ และเมื่อสิ้นรอบการประเมินผู้ประเมินดังกล่าวกับผู้รับการประเมินควรร่วมกันทำการวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะ ในการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

(๕) ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการอย่างน้อยหนึ่งคนในหน่วยงานนั้นลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

(๖) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกันเพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไป ให้ดียิ่งขึ้น

**ข้อ ๑๑** เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จังหวัดจะได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัด

**ข้อ ๑๒** หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผู้ดำรงตำแหน่งประภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการและผู้ดำรงตำแหน่งประภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน

**ข้อ ๑๓** หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนจังหวัดบึงกาฬรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามรายละเอียดที่ปรากฏแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสนธิ ขาวสะอาด)

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนจังหวัดบึงกาฬ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการส่วนภูมิภาค ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยแยกการเลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๒ ครั้ง ของแต่ละปี ออกจากกัน คำนวณวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนจากวงเงิน ร้อยละ ๓ ของเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ณ ๑ มีนาคม (กรณีการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ของปี) และร้อยละ ๓ ของเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ณ ๑ กันยายน (กรณีการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ของปี) และแต่ละคนจะเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานเงินเดือนที่ ก.พ. กำหนด รวมทั้งกำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจบริหารวงเงินสำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ ประเภททั่วไประดับอาวุโส ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนจังหวัดบึงกาฬ

จังหวัดได้จัดสรรเงินร้อยละ ๓ จากเงินเดือนรวมของส่วนราชการภูมิภาค ออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ วงเงินร้อยละ...๒.๙๐...ของเงินเดือนรวม มอบให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด และผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงกาฬ บริหารวงเงินของหน่วยงาน ในรูปของคณะกรรมการหรือคณะทำงาน โดยให้ทุกส่วนราชการบริหารภายในวงเงินของหน่วยงานตนเอง เท่านั้น

ส่วนที่ ๒ วงเงินร้อยละ ...๐.๑๐... กันไว้ที่ส่วนกลาง และเป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด ที่จะพิจารณาจัดสรรวงเงินเพิ่มเติมให้กับส่วนราชการหรือตัวบุคคลที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น หรือดีมาก ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานขับเคลื่อนภารกิจสำคัญตามนโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด หรืองานที่ได้รับมอบหมายด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เกิดผลดีต่อหน่วยงานและจังหวัด รวมทั้งบุคลากรที่อยู่ในพื้นที่ ยากลำบาก

ทั้งนี้ การเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการเลื่อนเงินเดือนต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานเงินเดือนตนเอง หากจำนวนเงินไม่เพียงพอสามารถขอรับการสนับสนุนเงินจากส่วนอื่นได้ตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณี ซึ่งเป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด ทั้งนี้ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดบึงกาฬ มีหน้าที่จัดสรรเงินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้างต้น หากนอกเหนือหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้เสนอคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการประเมินฯ เป็นผู้พิจารณา เพื่อเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งการต่อไป หากมีปัญหาต้องวินิจฉัย ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬเป็นผู้วินิจฉัย เท่านั้น

Exlan.



ประกาศโรงพยาบาลบึงโขงหลง  
เรื่อง มาตรฐานในการบริหารผลการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่  
ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ตามที่ โรงพยาบาลบึงโขงหลง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ความละเอียดตามประกาศที่อ้างถึง นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรมตรวจสอบได้ ตามที่สำนักงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ซึ่งเป็นหน่วยงานดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้กำหนดมาตรฐานกลหรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐของโรงพยาบาลบึงโขงหลง เป็นไปตาม

๑. พระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนพุทธศักราช ๒๕๕๑ มาตรา ๑๑๐ (๕) และกฎ ก.พ. ด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๓๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒ (สำหรับข้าราชการหรือข้าราชการ)

๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๖๐(๕) กำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งให้ลูกจ้างประจำที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับที่พอใจของทางราชการไปราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม (สำหรับลูกจ้างประจำ)

๓. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๘(๔) และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่องแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๑ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ๐๒๐๑.๐๔๐/ว๒๗๕ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๔ (สำหรับพนักงานราชการ)

๔. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ และ ข้อ ๒๕(๔) และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเรื่องหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๘ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนมาก ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๐/ว๒๖๙ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๗ (สำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข)

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (บำรุง)สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๕ (สำหรับลูกจ้างชั่วคราว)

รวมทั้งแนวทางการประเมิน ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีการประกาศเปลี่ยนแปลงอย่างอื่น ITA ดังกล่าวโรงพยาบาลบึงโขงหลง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ จึงได้กำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีพัฒนาผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ดังนี้

ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติระดับต่ำกว่าระดับพอใช้หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำโดยให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการทุกดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของรายงานรายบุคคลซึ่งให้มีผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดและนำผลการปฏิบัติราชการมาดำเนินการพัฒนา ดังนี้

- ให้ผู้บังคับบัญชามีบทบาทการสอน แนะนำงาน (Coaching) โดยรับบทบาทเป็นผู้สอนงาน เป็นพี่เลี้ยง หรือเป็นที่ปรึกษา

- กำหนดให้มีการเปลี่ยนงาน/โยกย้าย เพื่อให้ความเหมาะสมกับความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนาแต่ละตัวชี้วัดตามผลการประเมิน

- กำหนดให้มีการเปลี่ยนงานโยกย้าย เพื่อให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ ของบุคลากร

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หากหน่วยงานการดำเนินการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานระดับต่ำ (ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับพอใช้หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐) แล้วให้รายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำต่อผู้บังคับบัญชาทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน ๒๕๖๔



นายปราโมทย์ ศรีแก้ว)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงโขงหลง

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมประจำเดือน ครั้งที่ 1/2565  
วันที่ 2 พฤศจิกายน 2565 ณ ห้องประชุมบึงบุลิน ชั้น 1  
โรงพยาบาลบึงโขงหลง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

	ฝ่ายงาน	กลุ่มงาน	ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	ฝ่าย ที่ 1 องค์กรแพทย์	แพทย์	1	นายปราโมทย์ ศรีแก้ว	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ		
2			นางสาวปาริฉัตร ดิษฐสมบูรณ์	นายแพทย์ปฏิบัติการ			
3			นายธราดล มุ่งขันตวิวงศ์สกุล	นายแพทย์ปฏิบัติการ			
4	ฝ่าย ที่ 2 ทันตสาธารณสุข	ทันตกรรม	1	นางปริญญพร ศรีแก้ว	ทันตแพทย์ชำนาญการ		
5			นายเรืองฤทธิ์ มั่นคง	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ			
6			นายหฤษฎ์ พัฒนนิรมาน	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ			
7			นางปราณี บุญธรรม	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน			
8			นางสาวพิมพ์ชนก บุญนาที	นักวิชาการทันตสาธารณสุข			
9			นางสาวณัฐวศา บุตรสอน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้			
10			นางสาวปิยะดา แก้วทอง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้			
11			นางสาวกัลยาณี ปีเสียม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้			
12	ฝ่าย ที่ 3 เภสัชกรรม	เภสัชกรรม	1	นางสาวพนิดา ไชยอ้วน	เภสัชกรชำนาญการ		
13			นายฤกษ์พงศ์ จันผาย	เภสัชกรปฏิบัติการ			
14			นายอันโตนิอุส นาเกล	เภสัชกรปฏิบัติการ			
15			นางสาวปริญภัทย์ ยิ้มศิริ	เภสัชกร			
16			นางสาวนภัสญา พวงแก้ว	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน			
17			นางฝนละออง เหมืองเพิ่ม	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน			
18			นางสาวชลดา ฤทธิวงศ์	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน			
19			นายปรีชา เพ็ชรสมบัติ	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน			
20			นางสาวณัฐิดา อยู่เย็น	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน			
21	ฝ่าย ที่ 4 เทคนิคบริการ ทางการแพทย์	4.1 เทคนิคการแพทย์	1	นางสาวรัตนาวลี สูงดี	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ		
22			นายยุรนันท์ บุญยะมาตย์	นักเทคนิคการแพทย์			
23			นายวิชณพงษ์ ศรีบุรัมย์	นักเทคนิคการแพทย์			
24			นางสาวศิริภา โคตรพิมพ์	พนักงานประจำห้องทดลอง			
25		4.2 รังสีการแพทย์	1	นางสาวปณัสสา วงศ์ดี	นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ		
26			นายศุภวิชญ์ เหมืองเพิ่ม	พนักงานห้องเอกซเรย์			
27			นายจิฬายุทธ รังโคตร	พนักงานห้องเอกซเรย์			
28		4.3 งานประกัน	1	นางสาวเกษราภรณ์ อ่อนพินา	นักวิชาการสาธารณสุข		
29			นายชนก พิมพ์ศักดิ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์			
30			นางชัชฎาภรณ์ จ้องสละ	เจ้าพนักงานธุรการ			
31			นายสิระกุล ลอนตรง	เจ้าพนักงานธุรการ			

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมประจำเดือน ครั้งที่ 1/2565  
วันที่ 2 พฤศจิกายน 2565 ณ ห้องประชุมบึงบุลิน ชั้น 1  
โรงพยาบาลบึงโขงหลง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

	ฝ่ายงาน	กลุ่มงาน	ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ	
32	ฝ่ายการพยาบาล	4.4 เวชระเบียน	1	นายอภิวัฒน์ สาราญวงศ์	เจ้าพนักงานเวชสถิติปฏิบัติงาน			
33			2	นางอัญชนก กุมพล	พนักงานเก็บเอกสาร			
34			3	นายธวัชชัย ทองบท	พนักงานบริการ			
35		4.5	1	นายอนิวรรณ ตรงดี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ			
36		IT	2	นายชัชวัฒน์ ใจศิริ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์			
37		4.6 กายภาพ	1	นางสาวนิภาพร รามธรรม	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ			
38			2	นายอดิษฐ์ ประทุมวัง	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ			
39			3	นางสาวจิริยา ลอมไธสง	นักกายภาพบำบัด			
40			4	นางสำรวย เพิ่มพูน	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด			
41		4.7 แพทย์แผนไทย	1	นางสาวนิภาวรรณ กลางแม	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ			
42			2	นางสาววิษราภรณ์ เจนด่านกลาง	นวก.สาธารณสุข (แพทย์แผนไทย)			
43			3	นางสาวสลิตตา ศรีทอง	จพ.สาธารณสุข (แพทย์แผนไทย)			
44			4	นางนรินทร์ แพงโคตร	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย			
45			5	นางสมคิด กลางแม	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย			
46			6	นางสาวนพรัตน์ คล่องดี	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย			
47			7	นางคำพูล โหธิวัฒน์	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย			
48			8	นางสาวหนูเล็ก ภูมิแสง	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย			
49			9	นางสาวนิภาพร วงษ์จันดี	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย			
50		4.8 โภชนาการ	1	นางกนกกรดา เจริญวงศ์	นักโภชนาการ			
51			2	นางสาววรรณวนิช โฆษิตกิตติทัศน์	นักโภชนาการ			
52			3	นางหอมหวาน แสงโพธิ์	พนักงานประกอบอาหาร			
53			4	นางประยอม จันทะบุตร	พนักงานประกอบอาหาร			
54		ฝ่าย ที่ 5		1	นางสาวนิตยา จินารักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ		
55		5.1 อุบัติเหตุฉุกเฉิน	1	นางอภิสรดา ศรีสรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
56			2	นางสาวพิชานันท์ พรหมมุก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
57			3	นางสาวชลธิชา พิมพ์เกษ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
58			4	นายจรัญ สุวรรณทวีกุล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
59			5	นางสาวอุไรวรรณ นะโส	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
60			6	นายภาณุพงษ์ จันทร์โคตร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
61			7	นางสาวกนกวรรณ เทียงผดุง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
62			8	นางสาวเปรมกมล ไสวภาพ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			



รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมประจำเดือน ครั้งที่ 1/2565  
วันที่ 2 พฤศจิกายน 2565 ณ ห้องประชุมบึงบุลิน ชั้น 1  
โรงพยาบาลบึงโขงหลง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

	ฝ่ายงาน	กลุ่มงาน	ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
63			9	นางสุพรรณณี วงษ์ภูธรณ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน		
64			10	นางสาวอรพิน แก่นท้าว	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน)		
65			11	นางสาวกิ่งทอง พรรณการ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน)		
66			12	นางสาวจรรวรณ์ เพ็ชรสมบัติ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
67			13	นายวิวัฒน์ บุญศรี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
68			14	นายอนุชิต อินนาทร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
69		5.2	1	นางวรรณภา เหนือกาฬสินธุ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
70		ห้องคลอด	2	นางสาวศรัญญา มูลราช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
71			3	นางสาวธิดิยา คำมุงคุณ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ		
72			4	นางสาวตรีชฎา แข็งสง่า	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ		
73			5	นางสาวอัญญา กองพิมพ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ		
74			6	นางสาวติศราพร เพ็ชรสมบัติ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ		
75			7	นางสาววิไลวรรณ ราสี	พยาบาลวิชาชีพ		
76			8	นางสาวไอลดา สุขม่วง	พยาบาลวิชาชีพ		
77			9	นางสาววิชุดา ผาคำ	พยาบาลวิชาชีพ		
78			10	นางสาวนภาพรณ์ บีเยี่ยม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
79			11	นางสาวเบญทิพย์ ทมวดไฮสง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
80		5.3	1	นางนงนิตย์ ทองพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
81		ห้องผ่าตัด	2	นางสาวอินทิรา เหล่าภูทอง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
82			3	นางสาวรัชฎาพร วิธิตสกุลชัย	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
83		5.4	1	นางสุปราณี สารบรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
84		OPD ผู้ป่วยนอก	2	นางดาริน มาลัยตรง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
85			3	นางเพ็ญพิชชา คามตะศิลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
86			4	นางสาวสุภาพร แสงโพธิ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
87			5	นางสาวรัชชา ทะเสนอด	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
88			6	นายสันติ อ่อนบุญมา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ส2		
89			7	นางสาวศุภาพิชญ์ พุทธิมุข	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
90			8	นายมานิตย์ กุดแก้ว	พนักงานเปล		
91			9	นายณัฐวุฒิ อุดทา	พนักงานเปล		
92		5.5	1	นางสาวพัชรี กอโพธิ์ศรี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ		
93		คลินิกพิเศษ	2	นางสาวนภัสสร แสนศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		


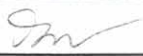

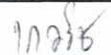
รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมประจำเดือน ครั้งที่ 1/2565  
วันที่ 2 พฤศจิกายน 2565 ณ ห้องประชุมบึงบุลิน ชั้น 1  
โรงพยาบาลบึงโขงหลง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

	ฝ่ายงาน	กลุ่มงาน	ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ	
94			3	นางสาวจุฑาทิพย์ เพียรสบาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
95			4	นายถวิล ผุยหลวง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ส2			
96			5	นางอุดม อ่อนบุญมา	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด ส2			
97			6	นางสาวภาณุมาศ นิยมสัตย์	นักจิตวิทยาปฏิบัติการ			
98			5.6 IPD ผู้ป่วยใน	1	นางนันทรัตน์ โกษาแสง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
99				2	นางสาวศิริลักษณ์ แพงโคตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
100		3		นางสาวปริศนา สัพโส	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
101		4		นางสาวนันนพัช โคตรบูรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
102		5		นางบุษบง บุตรลาเพ็ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
103		6		นางสาวดวงฤทัย คะอะรัมย์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
104		7		นางสาวสุพัตรา สิงห์นวลคำ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
105		8		นางสาวกนกวรรณ ปุ่มไสว	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
106		9		นางสาวปวีณา ศรีภูธร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
107		10		นายเจษฎา รักษาแสง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
108		11		นางสาวยุการ์รัตน์ ชันโม่คา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
109		12		นางสาววริศรา วงศ์หาบุตร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
110		13		นางสาวสุโรจนา แก้วกาหลง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			
111		14		นางอุลัยวรรณ ชนะมาร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้			
112		15		นางอัญชนก โคตรธารินทร์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้			
113		16		นางสาวลลิตา จันทรพิทักษ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้			
114		17		นางสาวสุกัญญา เทพโพธิ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้			
115		5.7 จ่ายกลาง	1	นางอารักษ์ พระสว่าง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
116			2	นางถวิล สิงห์วงศ์ษา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ส2			
117			3	นางชมพู่ โคตรวันดี	พนักงานบริการ			
118			4	นางสินาพร พันเรือง	พนักงานบริการ			
119			5	นางวราพรรณ ทองใบ	พนักงานบริการ			
120			6	นางสาวกันยารัตน์ ปีเสียม	พนักงานบริการ			
121		ฝ่ายที่ 6 ฝ่ายบริหาร	6.1 งานบริหาร	1	นางรพีพรรณ ไหลหาโคตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
122				2	นางสาวสรส คนค่อง	พนักงานพิมพ์ ส2		
123				3	นายบุญช่วย กลางแม	พนักงานรับโทรศัพท์ บ2		
124				4	นางราตรี พิมพ์ดอนอัด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมประจำเดือน ครั้งที่ 1/2565  
วันที่ 2 พฤศจิกายน 2565 ณ ห้องประชุมบึงบุลิน ชั้น 1  
โรงพยาบาลบึงโขงหลง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

	ฝ่ายงาน	กลุ่มงาน	ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
125			5	นางธัญสิริย์ ผาดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
126			6	นางอุไรวรรณ เฟ็งคำปึง	นักวิชาการการเงินและบัญชี		
127			7	นางสาวอรสา ไชยพิคุณ	นักวิชาการการเงินและบัญชี		
128			8	นางสาวสุทธิดา ปิเลียม	นักวิชาการการเงินและบัญชี		
129			9	นางสาวสุมาลี บุญคำภา	พนักงานพัสดุ ส2		
130			10	นางสาวเกษกุล ดวงแก้ว	นักวิชาการพัสดุ		
131			11	นางสาวสิรินาถ เคนพุดธา	นักวิชาการพัสดุ		
132			12	นางสาวกาญจนา แก้ววิไล	นักวิชาการพัสดุ		
133		6.2	1	นายสวรรคร์ รักษาแสง	พนักงานขับรถยนต์ ส 2/หัวหน้า		
134		งานยานยนต์	2	นายสงวน อ่อนสีดา	พนักงานขับรถยนต์		
135			3	นายสมจิตร ไผ่ขยงค์	พนักงานขับรถยนต์		
136			4	นายวีระพล มัชเชศ	พนักงานขับรถยนต์		
137			5	นายยุทธนา ชัยโวหาร	พนักงานขับรถยนต์		
138			6	นายนาขวัณ คล่องดี	พนักงานขับรถยนต์		
139		6.3	1	นายวีระชัย สายรัตน์	ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ข2		
140		งานซ่อมบำรุง	2	นายเมธี เดชวิเศษ	นายช่างเทคนิค		
141			3	นายอรุณพล ทะเสนอด	นายช่างเทคนิค		
142			4	นายเอกลักษณ์ ภูทอง	พนักงานบริการ		
143			5	นายพรไพ ทาบง	พนักงานบริการ		
144		6.4	1	นายสายันต์ หิรัญวิชนะ	พนักงานรักษาความปลอดภัย		
145		รปภ.	2	นายนิยม ยืนยง	พนักงานรักษาความปลอดภัย		
146			3	นายยงยุทธ คนเที่ยง	พนักงานรักษาความปลอดภัย		
147		6.5	1	นางแหวนเพชร สุรินพา	พนักงานบริการ		
148		แม่บ้าน	2	นางสาวอุทัย ทนฤทธิ์	พนักงานทำความสะอาด		
149			3	นางพรศรี ศิลพูล	พนักงานทำความสะอาด		
150			4	นางมะลิ แสงสว่าง	พนักงานทำความสะอาด		
151			5	นางสาวเกวลิ์ อางหาญ	พนักงานทำความสะอาด		
152			6	นางสาวจรรณี จิตรจักร	พนักงานทำความสะอาด		
153	ฝ่าย ที่ 7	ศูนย์สุขภาพชุมชน	1	นางสาวศิริรัตน์ คามตะศิลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
154	PCU		2	นางสาวณปาล ศรีตระการ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
155			3	นายศักรูพ่าย คชราช	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน		

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมประจำเดือน ครั้งที่ 1/2565  
 วันที่ 2 พฤศจิกายน 2565 ณ ห้องประชุมบึงบุลิน ชั้น 1  
 โรงพยาบาลบึงโขงหลง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

	ฝ่ายงาน	กลุ่มงาน	ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
156			4	นางสาวนิภาดา สมชาติ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน		
157			5	นางสาวชिरาภรณ์ มุสิกกา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
158			6	นายก่อเกียรติยศ แซ่พิมพ์พันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
159			7	นางสาวเกวริช สมบูรณ์	เจ้าพนักงานธุรการ		
160			8	นางสุภาพ สารโพธิ์	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	