



**ประกาศโรงพยาบาลบึงโขงหลง**  
**เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (จ้างเหมารายเดือน) โรงพยาบาลบึงโขงหลง**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

ด้วยโรงพยาบาลบึงโขงหลง มีความประสงค์รับสมัครบุคคลทั่วไป ที่มีความสนใจสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (จ้างเหมารายเดือน) โรงพยาบาลบึงโขงหลง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๗ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร และคำตอบแทนการจ้าง**

ลำดับที่	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวนอัตรา	คำตอบแทน(บาท)
๑.	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ หรือ เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์	งานประกันสุขภาพ, งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑	ป.ตรี : ๑๓,๐๓๐ ปวส. : ๙,๓๔๖

๑.๓. ผู้รับจ้างปฏิบัติงานวันจันทร์ - ศุกร์ (เว้นวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น.- ๑๖.๐๐ น. (ผู้ว่าจ้างอาจพิจารณาเปลี่ยนแปลง เวลาการปฏิบัติงานตามความเหมาะสมของงานที่ต้องปฏิบัติในแต่ละวันโดยรวมเวลาปฏิบัติงานไม่เกิน ๘ ชั่วโมง/วัน) กรณีผู้รับจ้างไม่ได้ปฏิบัติงานในวันทำการใด ผู้รับจ้างไม่มีสิทธิได้ค่าจ้างวันนั้น

๑.๔. ผู้รับจ้างต้องลายมือชื่อ หรือแสกนลายนิ้วมือ ณ สถานที่หน่วยงานกำหนด เพื่อเป็นสำเนาหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายค่าจ้าง ทั้งในและนอกเวลาราชการ (ถ้ามี) สำหรับวันที่ได้รับมอบหมายให้เดินทางไปราชการให้แนบหนังสืออนุมัติเดินทางไปราชการด้วย

๑.๕. ผู้รับจ้างสามารถเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา (ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พักยานพาหนะ) ได้ตามระเบียบราชการกำหนด

๑.๖. กรณีมีงานเร่งด่วนที่ต้องการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ให้ผู้รับจ้างให้ผู้รับจ้างมีสิทธิได้รับคำตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้ ตามระเบียบที่ราชการกำหนด

**๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงานลักษณะงาน และรายละเอียดการจ้าง**  
**(ตามเอกสารแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลบึงโขงหลง)**

**๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร**

๒.๑. มีสัญชาติไทย

๒.๒. อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันรับสมัคร) และตามกำหนดในคุณสมบัติเฉพาะ

ตำแหน่ง

๒.๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๔. ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๒.๕. ไม่เป็นผู้...

๒.๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๖. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะการกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๗. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปล่อยออกหรือไล่ออกจากราชการรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๘. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการท้องถิ่น

๒.๙. ไม่เดือดร้อนเรื่องที่พักอาศัย

๒.๑๐. สามารถขึ้นปฏิบัติงานได้ที่โรงพยาบาลบึงโขงหลงกำหนด

๒.๑๑. ถ้าเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารหรือได้รับการยกเว้นตามกฎหมาย

ผู้ขาดคุณสมบัติตาม (๒.๓)(๒.๔)(๒.๕)(๒.๖)(๒.๗)หรือ(๒.๘) จะมีสิทธิสมัครสอบต่อเมื่อได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว สำหรับผู้ที่ขาดคุณสมบัติตาม (๒.๕) มีสอบแข่งขันได้ แต่จะมีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งที่สอบได้ต่อเมื่อพ้นจากตำแหน่งข้าราชการการเมืองแล้ว

### ๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(ตามเอกสารแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลบึงโขงหลง)

### ๔. การรับสมัคร

#### ๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานบริหาร ชั้น ๒ โรงพยาบาลบึงโขงหลง ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ภาคเช้า ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ภาคบ่าย ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

#### ๔.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว โดย ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๒ ใบ

(๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา ตัวอย่างเช่น ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และ ระเบียบผลการเรียน หรือ สำเนาปริญญาบัตร และ ระเบียบผลการเรียน (Transcript)(หากเรียนหลักสูตรต่อเนื่องให้แนบมาพร้อมนี้) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน อย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติ ภายในวันที่เปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

กรณีไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติประกาศนียบัตร ซึ่งจะอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบ

เปลี่ยนชื่อ - สกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) ใบรับรอง...

- (๖) ใบรับรองแพทย์(จากโรงพยาบาลของรัฐเท่านั้น) จำนวน ๑ ฉบับ (ฉบับจริง)
  - (๗) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
  - (๘) หลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร (เฉพาะผู้สมัครเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ
  - (๙) หลักฐานการขอผ่อนผันการเกณฑ์ทหาร ในกรณีที่ขอผ่อนผัน (เฉพาะผู้สมัครเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ
  - (๑๐) เงินค่าธรรมเนียมนในการสมัคร ๕๐ บาท (เงินค่าสมัครจำนวนนี้จะไม่คืนไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น
- ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

#### ๔.๓ เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่ากรณีใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้สมัครนั้น ผู้สนใจสามารถเลือกตำแหน่งที่จะสมัครได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น เพราะการเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะเป็นวันเดียวกัน

#### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะและด้วยวิธีการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินดังนี้ (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลบึงโขงหลง)

#### ๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะและกำหนดรับ เวลา สถานที่ในการประเมิน


- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ บอร์ดประกาศชั้น ๑ ตึก อำนวยการ โรงพยาบาลบึงโขงหลงและทางเว็บไซต์ และเพจ facebook ของโรงพยาบาล หรือโทรสอบถามตามหมายเลข ๐๔๒ ๔๑๖๑๘๘๑

- วันที่สอบคัดเลือก ทางโรงพยาบาลจะแจ้งให้ทราบวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

#### ๘. เงื่อนไขการจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปีงบประมาณ นับตั้งแต่วันที่เริ่มทำงาน จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายปรามอทย์ ศรีแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงโขงหลง

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครลูกจ้างชั่วคราวจ้างเหมารายเดือน  
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลบึงโขงหลง ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อตำแหน่ง      นักวิชาการ คอมพิวเตอร์ หรือ เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์

อัตราว่าง      จำนวน ๑ อัตรา

กลุ่มงาน      ประกันสุขภาพ,เทคโนโลยีสารสนเทศ

ฝ่ายงาน      เทคนิคบริการทางการแพทย์

ค่าจ้าง      -วุฒิปริญญาตรี ๑๓,๐๓๐ บาท

-วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ๙,๓๔๖ บาท

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

งานทางด้านวิชาการคอมพิวเตอร์

๑.ติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล ชุดคำสั่งระบบปฏิบัติการ ชุดคำสั่งสำเร็จรูป ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่ออำนวยความสะดวกให้งานเทคโนโลยีสารสนเทศในควมรับผิดชอบดำเนินไปได้อย่างราบรื่นและสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน

๒.ประมวลผลและปรับปรุงแก้ไขเพิ่มข้อมูลเพื่อให้ข้อมูลที่ได้ถูกต้องแม่นยำมากที่สุด

๓.ทดสอบคุณสมบัติด้านเทคนิคของระบบเพื่อให้ระบบมีคุณสมบัติที่ถูกต้องตรงตามความต้องการและสภาพการใช้งานของหน่วยงานอยู่เสมอ

๔.เขียนชุดคำสั่งตามข้อกำหนดของระบบงานประยุกต์ และระบบข้อมูลที่ได้วางแผนไว้แล้ว เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานเทคโนโลยีสารสนเทศให้ดำเนินไปได้อย่างราบรื่น

๕.เขียนชุดคำสั่งทดสอบความถูกต้องของคำสั่งแก้ไขข้อผิดพลาดของคำสั่งเพื่อให้ระบบปฏิบัติ การทำงานได้อย่างถูกต้องแม่นยำและมีประสิทธิภาพมากที่สุด

๖.ช่วยรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ความต้องการของระบบงานประยุกต์และระบบข้อมูลของหน่วยงานที่ไม่ซับซ้อนเพื่อพัฒนาระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและตรงตามความต้องการของหน่วยงานมากที่สุด

๗.ช่วยรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ ออกแบบ และพัฒนาระบบงานประยุกต์เพื่อให้ได้ระบบงานประยุกต์ที่ตรงตามคุณลักษณะและความต้องการของหน่วยงาน

๘.รวบรวมข้อมูลประกอบการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ ระบบเครือข่าย ระบบงานประยุกต์และระบบสารสนเทศ การจัดการระบบการทำงานเครื่องการติดตั้งระบบเครื่องเพื่อให้ได้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งหน่วยงานและตรงตามความต้องการ ลักษณะการใช้งานของหน่วยงาน

๙.วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๑๐.ประสานงานทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงานเพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๑๑.ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูลข้อเท็จจริงแก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๒.ช่วยจัดทำ

๑๒. ช่วยจัดทำคู่มือระบบและคู่มือผู้ใช้เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้ให้สามารถใช้งานคอมพิวเตอร์ได้ด้วยตนเอง

๑๓. ดำเนินการฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้ สนับสนุนการใช้ระบบงานที่พัฒนาแก่เจ้าหน้าที่ผู้ใช้งาน หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา

๑๔. ปฏิบัติงานร่วมกับผู้ใช้ในการนำระบบไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อช่วยเหลือผู้ใช้หากมี ปัญหาหรือข้อสงสัยในการใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์

#### ด้านงานประกันสุขภาพ

๑. ปฏิบัติงานหน่วยบริการชั้นทะเบียนสิทธิ (งานประกันสุขภาพ)

๒. เรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล สิทธิต่างๆ ๗ สิทธิ เช่น uc, ข้าราชการ, อปท. และสิทธิอื่นๆ

ในโปรแกรม E-Clam และโปรแกรม CSMB5

#### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

##### ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบเท่าได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางคอมพิวเตอร์

##### ตำแหน่ง เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์

มีคุณวุฒಿಯ่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิควิศวกรรมเครื่องใช้สำนักงาน หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางคอมพิวเตอร์ คอมพิวเตอร์ธุรกิจ คอมพิวเตอร์ศึกษา หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งและทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าวข้างต้น

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชา อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ คอมพิวเตอร์ คอมพิวเตอร์ธุรกิจ คอมพิวเตอร์ศึกษา เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง และทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าวข้างต้น

#### หลักเกณฑ์การเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
- ความรู้ความสามารถทั่วไป	๒๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบข้อเขียน สอบภาคปฏิบัติ สอบสัมภาษณ์ หรืออย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างรวมกันตามที่ คณะกรรมการเห็นสมควร
- ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๔๐ คะแนน	
- สอบภาคปฏิบัติ	๒๐ คะแนน	
การประเมินครั้งที่ ๒	๒๐ คะแนน	คณะกรรมการเห็นสมควร
- ความรู้และความเหมาะสมกับตำแหน่ง		
รวม	๑๐๐ คะแนน	