



ประกาศโรงพยาบาลบึงโขงหลง
เรื่อง ขยายเวลารับสมัครลูกจ้างชั่วคราว เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง)

ด้วยโรงพยาบาลบึงโขงหลง มีความประสงค์รับสมัครบุคคลทั่วไป ที่มีความสนใจสอบคัดเลือก เป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ โรงพยาบาลบึงโขงหลง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬทาง โรงพยาบาลบึงโขงหลง ขอขยายเวลาการรับสมัครออกไปจนถึงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๐

ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก มีดังนี้

ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ เป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน) จำนวน ๑ อัตรา
- ค่าจ้างต่อเดือน ๖,๕๕๒ บาท

คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

๒ ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้

- (๑) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ - ๓๐ ปีบริบูรณ์
- (๒) เพศชาย/หญิง
- (๓) สำเร็จการศึกษาาระดับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) ขึ้นไป
- (๔) มีความสามารถในการขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้และสามารถใช้งานคอมพิวเตอร์
ได้ดี
- (๕) สามารถขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการได้
- (๖) ไม่เคยตรอนเรื่องที่พัก

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.เตรียมความพร้อมในการให้บริการแก่ผู้ป่วย ดูแลความสะอาดเรียบร้อยบริเวณพื้นที่ ให้บริการรวมทั้งสิ่งแวดล้อมใกล้เคียงตามหลักการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล และจัดเตรียมตรวจวินิจฉัยอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ อุปกรณ์ทางการแพทย์และการทำหัตถการต่างๆ ให้มีจำนวนเพียงพอ ครบถ้วนและพร้อมใช้งาน

๒.ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

เอกสารหลักฐานที่จะต้องยื่นในวันสมัคร

๑. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนา
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนา
๓. สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนา
๔. หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว และชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนา
๕. ใบรับรองแพทย์ โรงพยาบาลของรัฐเท่านั้น จำนวน ๑ ฉบับ (ฉบับจริง)
๖. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาขนาด ๒ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน
๗. ใบรับรองประสบการณ์การทำงาน ตามที่ระบุในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง(ถ้ามี)
๘. เงินค่าธรรมเนียมในการสมัคร๕๐บาท(เงินค่าสมัครจำนวนนี้จะไม่คืนไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น)

วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ขอใบรับสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่ ชั้น ๒ งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
โรงพยาบาลบึงโขงหลง ระหว่างวันที่ ๑-๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการสอบคัดเลือก ด้วยวิธีสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือก	คะแนน	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถทั่วไป - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง - สอบภาคปฏิบัติ	๒๐ คะแนน ๒๐ คะแนน ๔๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบข้อเขียน สอบภาคปฏิบัติหรือ อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือ หลายอย่างรวมกัน ตามที่คณะกรรมการ เห็นสมควร
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๒๐ คะแนน	สอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐ คะแนน	

หมายเหตุ หลักเกณฑ์และวิธีการสอบ อาจปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้
ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

- อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

วัน เวลา และสถานที่ที่รับสมัคร

ขอใบรับสมัครและยื่นใบสมัครได้ที่ ชั้น ๒ งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบึงโขงหลง
ระหว่างวันที่ ๑-๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ

ภาคเช้า ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ภาคบ่าย ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ บอร์ดประกาศชั้น ๑ ตึก
อำนวยการโรงพยาบาลบึงโขงหลงและทางเว็บไซต์ <http://www.bklhospital.go.th> ของโรงพยาบาล หรือ
โทรสอบถามตามหมายเลข ๐๔๒-๔๑๖-๑๘๑

- วันที่สอบคัดเลือก ทางโรงพยาบาลจะแจ้งให้ทราบวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

เงื่อนไขการจ้าง

สัญญาจะสิ้นสุด วันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี แต่อาจต่อสัญญาจ้างเป็นปี ๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายปราโมทย์ ศรีแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงโขงหลง