

รายงานการประชุม
คณะข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดโรงพยาบาลบึงโขงหลง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมบึงบุลิน โรงพยาบาลบึงโขงหลง

รายชื่อผู้มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งสายงาน	ประเภท	สังกัด
1	นายปราโมทย์ ศรีแก้ว	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
2	นายอภิชัย ทองดอนบม	นายแพทย์ชำนาญการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
3	นายชนันท์ ศิริขยาพร	นายแพทย์ปฏิบัติการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
4	นางสาวเพ็ญ ลิ้มประภัสสร	นายแพทย์ปฏิบัติการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
5	นางสาวณิชา นภาศรี	นายแพทย์ปฏิบัติการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
6	นางปริญาพร ศรีแก้ว	ทันตแพทย์ชำนาญการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
7	นายเรืองฤทธิ์ มั่งคัง	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
8	นางปราณี บุญธรรม	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
9	นางสาวปิยะดา แก้วทอง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	พนักงานกระทรวงฯ	รพ.บึงโขงหลง
10	นางสาวณัฐวาทา บุตรสอน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	พนักงานกระทรวงฯ	รพ.บึงโขงหลง
11	นางสาวพนิดา ไชยอ้วน	เภสัชกรชำนาญการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
12	นายอนุสรณ์ อดิโน	เภสัชกรปฏิบัติการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
13	นางสาวณัฐชยา เกตุสิงห์	เภสัชกรปฏิบัติการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
14	นายสมพร พันสุวรรณ	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
15	นางสาวนภัสชญา พวงแก้ว	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
16	นายยุทธภูมิ มาคชาว	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
17	นายวุฒิชัย ไสยมภู	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
18	นางรุ่งระวี แสงบุญ	พนักงานประจำห้องยา ส2	ลูกจ้างประจำ	รพ.บึงโขงหลง
19	นางสาวนิภาพร รามธรรม	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
20	นายอดิพันธ์ ประทีมวิง	นักกายภาพบำบัด	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.บึงโขงหลง
21	นางอุดม อ่อนบุญมา	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด ส2	ลูกจ้างประจำ	รพ.บึงโขงหลง
22	นางสำราญ เพิ่มพูน	ผู้ช่วยกายภาพบำบัด	พนักงานกระทรวงฯ	รพ.บึงโขงหลง
23	นายรัฐดร แสนอามาตย์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
24	นางสาวรัตนาวลี สูงดี	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
25	นายศัตร์พ่าย คชราช	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
26	นายยุรนันต์ บุญมาตย์	นักเทคนิคการแพทย์	พนักงานกระทรวงฯ	รพ.บึงโขงหลง
27	นายวิษณุพงศ์ ศรีบุรัมย์	นักเทคนิคการแพทย์	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.บึงโขงหลง
28	นางสาวศิริภา โคตรพิมพ์	พนักงานประจำห้องทดลอง	พนักงานกระทรวงฯ	รพ.บึงโขงหลง
29	นางสาวเกตุณีนีภา วงศ์ดี	นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
30	นายศุภวิชญ์ เหมืองเพิ่ม	พนักงานห้องเอกซเรย์	พนักงานกระทรวงฯ	รพ.บึงโขงหลง

31	นายจิฬายุทธ รั้งโคตร	พนักงานห้องเอกซเรย์	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.บึงโขงหลง
32	นางสาวนิตยา จิณารักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
33	นางสาวณปาล ศรีตระการ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
34	นางสาวศิริรัตน์ คามตะศิลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
35	นางสาวชัชวาลย์ มุสิกกา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
36	นางสาวนิภาดา สมชาติ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
37	นายธนพงศ์ มีวชิชา	พนักงานบริการ (พชร.)	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.บึงโขงหลง
38	นายก่อเกียรติยศ แซ่พิมพ์	นักวิชาการสาธารณสุข	พนักงานกระทรวงฯ	รพ.บึงโขงหลง
39	นางสาวเกวรัช สมบูรณ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.บึงโขงหลง
40	นางสาวสุปราณี สารบรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
41	นางสาวจุฑาทิพย์ เพียรสบาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
42	นางสาวพัชรี กอโพธิ์ศรี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
43	นายถวิล มุ่ยหลวง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ส2	ลูกจ้างประจำ	รพ.บึงโขงหลง
44	นางสาวภาณุมาศ นิยมสัจย์	นักจิตวิทยา	พนักงานราชการ	รพ.บึงโขงหลง
45	นางดาริน มาลัยตรง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
46	นางสาวเพ็ญพิชชา คามตะศิลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
47	นายสันติ อ่อนบุญมา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ส2	ลูกจ้างประจำ	รพ.บึงโขงหลง
48	นางสาวสุภาพร แสงโพธิ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	พนักงานกระทรวงฯ	รพ.บึงโขงหลง
49	นางสาวมานิตา บุญโชติ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.บึงโขงหลง
50	นางสาวรัชชา ทะเสนยต์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	พนักงานกระทรวงฯ	รพ.บึงโขงหลง
51	นายพันธวิทย์ พรหมพิมพ์	พนักงานแปล	พนักงานกระทรวงฯ	รพ.บึงโขงหลง
52	นายมานิตย์ กุดเกื้อ	พนักงานแปล	พนักงานกระทรวงฯ	รพ.บึงโขงหลง
53	นางสาวศุภาพิชญ์ พุทธิมุข	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.บึงโขงหลง
54	นางอาทิตย์ยา ศรีสรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
55	นายวีรพงศ์ บุราณเดช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
56	นางสาวพิชชานันท์ พรหมนุก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
57	นายปราโมทย์ หนองทองทา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
58	นางสาวกนกวรรณ เที่ยงมดุง	พยาบาลวิชาชีพ	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.บึงโขงหลง
59	นางสาวเปรมกมล ไสวภาพ	พยาบาลวิชาชีพ	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.บึงโขงหลง
60	นางสาวแพรว โคตรหานาม	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน)	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.บึงโขงหลง
61	นางสาวนภัสสร แสนศรี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
62	นางสาวอุไรวรรณ นະໂສ	พยาบาลวิชาชีพ	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.บึงโขงหลง
63	นางสาวจารุวรรณ เพ็ชรสมบัติ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	พนักงานกระทรวงฯ	รพ.บึงโขงหลง
64	นายวิวัฒน์ บุตรศรี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.บึงโขงหลง
65	นายกฤษณพร คำสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
66	นางสุพรรณิ วงศ์ภูธรณ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง

67	นางนงนิตย์ ทองพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
68	นางสาวจุฑามาศ เทศนา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
69	นางสาวอินทรา เหล่าภูทอง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	พนักงานกระทรวงฯ	รพ.บึงโขงหลง
70	นางวรรณภา เหนือกาฬสินธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
71	นางสาวศรีัญญา มุลาช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
72	นางสาวริญจวน บุญกัน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
73	นางสาวศิริรัตน์ หล้าสอน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
74	นางสาวตรีชฎา แข็งสง่า	พยาบาลวิชาชีพ	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.บึงโขงหลง
75	นางสาวธิดิยา คำมุงคุณ	พยาบาลวิชาชีพ	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.บึงโขงหลง
76	นางสาววิศรดา วงษ์หาบุตร	พยาบาลวิชาชีพ	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.บึงโขงหลง
77	นางสาวณิชนิธา นามวิเศษ	พยาบาลวิชาชีพ	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.บึงโขงหลง
78	ว่าที่ ร.ต. ญาณีญา วังหาญคำ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
79	นางสาวอัญชญา กองพิมพ์	พยาบาลวิชาชีพ	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.บึงโขงหลง
80	นางสาวนภาพรณัฏ์ ปีเยี่ยม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	พนักงานกระทรวงฯ	รพ.บึงโขงหลง
81	นางสาวเบญจทิพ หมวดโรตง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.บึงโขงหลง
82	นางสาวสุจินตนา ราชบุตร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
83	นางนันทรัตน์ โกษาแสง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
84	นางสาวศิริลักษณ์ แผลงโคตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
85	นายเจษฎา รักษาแสง	พยาบาลวิชาชีพ	พนักงานกระทรวงฯ	รพ.บึงโขงหลง
86	นางสาวนันทิพัช โคตรบูรณ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
87	นางสาวปริศนา สัพโส	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง
88	นายปิยะกุล คำหงษา	พยาบาลวิชาชีพ	พนักงานกระทรวงฯ	รพ.บึงโขงหลง
89	นางสาวสุพัชรา สิงห์นวลคำ	พยาบาลวิชาชีพ	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.บึงโขงหลง
90	นางสาวกนกวรรณ บุ่มไสว	พยาบาลวิชาชีพ	พนักงานกระทรวงฯ	รพ.บึงโขงหลง
91	นางสาวปวีณา ศรีภูธร	พยาบาลวิชาชีพ	พนักงานกระทรวงฯ	รพ.บึงโขงหลง
92	นางสาวแก้วขวัญ สิงวร	พยาบาลวิชาชีพ	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.บึงโขงหลง
93	นางสาวยุภารัตน์ ชันไมคา	พยาบาลวิชาชีพ	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.บึงโขงหลง
94	นางสาวสุโรจนา แก้วกาหลง	พยาบาลวิชาชีพ	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.บึงโขงหลง
95	นางสาวภาณุมาศ โมธรรม	พยาบาลวิชาชีพ	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.บึงโขงหลง
96	นายภาณุพงศ์ จันทร์โคตร	พยาบาลวิชาชีพ	พนักงานกระทรวงฯ	รพ.บึงโขงหลง
97	นางยุติวรรณ ชนะนาร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	พนักงานกระทรวงฯ	รพ.บึงโขงหลง
98	นางสาวลลิตา จันทร์พิทักษ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	พนักงานกระทรวงฯ	รพ.บึงโขงหลง
99	นางธัญชนก โคตรธารินทร์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	พนักงานกระทรวงฯ	รพ.บึงโขงหลง
100	นางสาวสุกัญญา เทพโพธิ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.บึงโขงหลง
101	นายธนโชติ อินทร์แฝง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.บึงโขงหลง
102	นายจรรย์ สุวรรณวิกุล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ข้าราชการ	รพ.บึงโขงหลง

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น. ที่ประชุมพร้อมกัน

ประธานการประชุม (ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงโขงหลง)

ระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เรื่องที่ ๑. เรื่องประธานแจ้งในที่ประชุมทราบ

ผู้อำนวยการได้ให้แนวทางการปฏิบัติการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔(ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ.๒๕๕๙ และแจ้งแนวทางการเบิกจ่ายเบิกจ่ายค่าตอบแทนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬตามแนวทางหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แบบทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่๑๑) พ.ศ.๒๕๕๙

เรื่องที่ ๒. รับรองรายงานการประชุม ไม่มี

เรื่องที่ ๓. ติดตามรายงานการประชุม ไม่มี

เรื่องที่ ๔. เรื่องเสนอเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

๑. จากคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่๒๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ดังนี้

๑.๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

๑.๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตมิชอบ ทั้งในขณะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานราชการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๑.๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ มีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแลราชการดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

๑.๔ กรณีหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

๑.๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดำเนินการแสวงหารวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริต รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินการตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และ

รายงานผลการปฏิบัติ พร้อมทั้งเสนอความคิดเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๑.นโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ซึ่งได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ข้อ ๑๐.๕ ให้ใช้มาตรการกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๒.แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทยกำหนดเป้าหมาย "เพิ่มระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนา ฉบับ ๑๒"

๓.สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยกรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขึ้น กำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ "ยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐" มุ่งสู่เป้าหมาย "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)" "เมื่อสิ้นสุดแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ โดยกำหนดให้มีการดำเนินงานใน ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจรรยาบรรณในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

นางรพีพรรณ ไหลหาโคตร นักจัดการงานทั่วไป แจ้งเรื่อง

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลบึงโขงหลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้ พฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน เจ้าหน้าที่ของรัฐควรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดย คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนเสมอ ส่วนรวมที่ส่งผลกระทบต่อสังคมไทย ได้แก่

๑.หาประโยชน์ให้ตนเอง หรือ การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง เช่นข้าราชการใช้อำนาจหน้าที่ทำให้บริษัทตัวเองได้งานรับเหมาจากรัฐ เป็นคู่ค้าทำธุรกิจกับรัฐ หรือฝากลูกหลานเข้าทำงาน

๒.รับผลประโยชน์ คือ การรับสินบน รับของขวัญ หรือของกำนัลที่มีค่าอื่น ๆ ซึ่งส่งผลกระทบต่อปฏิบัติหน้าที่

๓.เจ้าหน้าที่ของรัฐรับของแถมหรือผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน เช่น การนำรถยนต์ของทางราชการไปใช้ส่วนตัว การใช้โทรศัพท์ของทางราชการติดต่อเรื่องส่วนตัว ฯลฯ

แนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลบึงโขงหลง

๑. ในการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง ให้ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา วางตัวเป็นกลาง กับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เอนกาน ผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามา มีนิติสัมพันธ์ และให้ทุกหน่วยงานจัดทำบันทึกแสดงความบริสุทธิ์ใจ

๒. ในการใช้รถยนต์ราชการทุกครั้ง ให้ผู้รับมิตชอบเกี่ยวกับรถยนต์ราชการแนบใบบันทึกการใช้รถยนต์ให้ผู้ใช้รถยนต์ และผู้ใช้รถยนต์ และนำไปส่งให้ผู้รับมิตชอบทุกครั้ง

๓. บุคลากรในหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึก ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา โรงพยาบาลบึงโขงหลง ได้เปิดช่องทางในการแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนกรณีพบเห็น เจ้าหน้าที่ในสังกัดประพฤติส่อไปในทางทุจริต หรือประพฤติมิชอบทั้งเรื่องทั่วไปหรือเรื่องเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง มีกล่องรับเรื่องราวร้องทุกข์ / ร้องเรียน ที่บริเวณด้านหน้าโรงพยาบาล นอกจากนี้ยังเพิ่มช่องทางในการ ร้องเรียนทั้งทางจดหมาย หรือจะเข้ามาร้องเรียนด้วยวาจา

๔. บุคลากรในหน่วยงานดำเนินการใช้จ่ายเงิน ทรัพย์สินของทางราชการ โดยคำนึงถึงส่วนรวมเป็นหลัก และคำนึงถึงความถูกต้อง ยุติธรรม และความสมเหตุสมผล

๕. ผู้บังคับบัญชาระดับสูงได้ประกาศเป็นนโยบายอย่างชัดเจนและให้มีการควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางในการปฏิบัติเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด การใช้รถยนต์ของทางราชการก่อนหน้าให้มีการนำรถราชการไปใช้เสมือนรถยนต์ส่วนตัว หลังจากประกาศเป็นนโยบายแล้ว ทีมงานควบคุมภายในรับนโยบาย ติดตามออกตรวจนิเทศงาน โดยขอความเห็นชอบควบคุมการใช้รถ มีการบันทึกระยะทางทุกครั้งที่มีการ ใช้รถยนต์ของทางราชการ การขออนุญาตใช้รถ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เรื่องที่ ๕ ให้ทุกหน่วยงานที่ส่งข้อมูลเจ้าหน้าที่ ยอดคงคลังก่อนวันที่ ๓๐ ของเดือนถัดไป ให้ยึดเป็นงานสำคัญ เพราะเกี่ยวข้องกับคุณภาพบัญชีด้วย หากข้อมูลไม่เป็นปัจจุบันจะทำให้บัญชีไม่มีความน่าเชื่อถือ

มติ ที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

เรื่องที่ ๖ การส่งใช้หนี้เงินยืม

- ให้ทุกคนยึดถือตามมาตรการการส่งใช้หนี้โดยเคร่งครัด ล้างหนี้ภายในระยะเวลาที่กำหนด หากไม่ปฏิบัติตาม ให้การเงินรายงานเป็นสายลักษ์อักษร และทำการหักเงินเดือน หากการเงินไม่ถือปฏิบัติให้หักเงินเดือนของเจ้าหน้าที่การเงินแทน

มติ ที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

เรื่องที่ ๗ การส่งเอกสารเบิก OT

- ให้แต่ละฝ่ายแต่ละงานส่งเอกสารเบิก OT ส่งเอกสารภายในวันที่ ๓๐ ของเดือนถัดไปและเอกสารถูกต้องครบถ้วน ลายมือชื่อครบ ส่งงานการเงินและบัญชี เพื่อกรรมการตรวจสอบความถูกต้องก่อนเบิกจ่ายเงิน

มติ ที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

เรื่องที่ ๘ สิทธิการรักษาไม่ตรงกับใบสั่งยา

-ให้ห้องบัตรปรับใบตรวจสอบสิทธิ์แนบทุกครั้งในการเปิด visit

-ผูกสิทธิ์ค่ารักษา สิทธิ์๐๗ นอกเขตฉุกเฉินนอกจังหวัด IPDเป็นIPUC,สิทธิ์ผู้ประกันตนคนพิการ เดิม
ผูกเป็นชำระเองทั้งOPDและIPD เปลี่ยนผูกเป็น AE

ที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

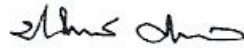
เลิกประชุมเวลา ๑๖.๔๕ น.



(นางสาวสิรินาท เคนพุทธา)
เจ้าพนักงานธุรการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นางรพีพรรณ ไทลหาโคตร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้ตรวจทานรายงานประชุม



(นายปราโมทย์ ศรีแก้ว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงโขงหลง
ผู้ตรวจทาน/รับรองรายงานการประชุม